



**LE
BON
PROFIL.**

RECRUTER. FORMER. PRÉPARER.

FORMATION:

RECRUTEMENT EN ENTREPRISE

“Recruter efficacement : méthodes et outils pour sélectionner les bons talents”

OBJECTIF & COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

Analyser un besoin en recrutement
Rédiger une fiche de poste et une annonce attractive

Mettre en place une stratégie de sourcing efficace
Trier et présélectionner les candidatures
Conduire un entretien structuré
Évaluer et présenter un candidat
Assurer le suivi et l'intégration du candidat

DELAI D'ACCES: valable en fonction de votre statut, du financement et de notre planning interne

LIEU DE FORMATION: Gironde

CONTENU PEDAGOGIQUE

Module 1 : Définir le besoin en recrutement

Analyse du besoin avec le manager
Identification des compétences clés
Élaboration d'une fiche de poste

Module 2 : Attirer les bons candidats

Rédaction d'annonces efficaces
Choix des canaux de diffusion
Introduction au sourcing

Module 3 : Sourcer et présélectionner

Techniques de sourcing (jobboards, réseaux, CVthèques)
Analyse et tri de CV
Préqualification téléphonique

Module 4 : Conduire un entretien

Préparation de l'entretien
Techniques de questionnement
Évaluation des compétences et soft skills

Module 5 : Sélection et décision

Construction d'une shortlist
Rédaction d'un compte rendu
Présentation du candidat

Module 6 : Finalisation du recrutement

Argumentation et closing candidat
Suivi du candidat
Intégration et fidélisation

3 jours soit 21h00

Inter ou Intra

PRIX TTC (exonération de TVA) par apprenant :

Individuel : 1800€

Collectif (Interentreprise ou Intraentreprise) :

1610€ /1550€ pour plus de 2 salariés de la même entreprise

Nombre d'apprenants: 1 à 8 (max)

FORMAT: Présentiel

RYTHME: Temps plein

PREREQUIS: Aucun prérequis obligatoire, une première expérience en entreprise est un plus. handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et démarche.

MODALITES D'EVALUATION

Évaluation initiale : recueil des besoins

Évaluation continue : exercices pratiques

Évaluation finale : étude de cas complète

Validation : attestation de fin de formation délivrée à la fin de la formation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Formation dispensée en présentiel uniquement par un formateur expert en recrutement: apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle, études de cas, Supports pédagogiques (slides, fiches outils), Outils de recrutement

LE BON PROFIL

119 Bis Quai de Brazza

33100 BORDEAUX

lebonprofil.eg@gmail.com

06 52 37 19 00

Siret: